

"O relatório a seguir foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego sob critérios que não foram de conhecimento geral. Esse relatório publicado por esse ministério levou em conta as informações do e-social de 2023 e o Portal Emprega Mais Brasil 2024".

"Feitas essas considerações gerais e introdutórias, fazemos a republicação no nosso site desse relatório, que foi elaborado e publicado pelo Ministério do Trabalho e Emprego de acordo com os critérios por ele estabelecidos".

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

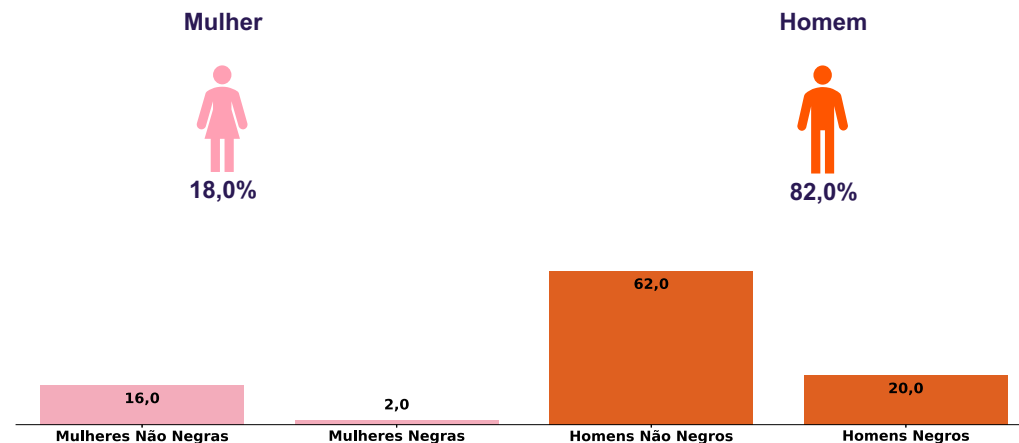
Empregador: 52.656.352/0001-01 / Quant. de trabalhadores: 100

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 102,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 65,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	102,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	65,1%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022 (Orange bar) / Salário Mediano Contratual - 2022 (Pink bar)

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em ocupações nível superior -

Técnicos de Nível Médio -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.